

ICON OFFSHORE

ICON SHIP MANAGEMENT SDN. BHD. (316331-U)

DRUGS AND ALCOHOL POLICY

Icon Ship Management Sdn. Bhd. (ISMSB) is committed to a safe, healthy and conducive environment for all personnel.

ISMSB recognizes that alcohol, un-prescribed controlled drugs, or other substance abuse by personnel will impair their ability to perform effectively and will have serious adverse effects on the safety, efficiency, and productivity of the personnel and the company as a whole.

ISMSB has **Zero Tolerance** to drugs and alcohol use and/or possession of paraphernalia in the workplace.

Therefore possession, consumption, distribution or sale of drugs and alcohol in any form is strictly prohibited on ISMSB vessels, shore bases and offices. By violating this, the employee may lend him/herself liable to summary dismissal/termination of employment, or other disciplinary actions.

ISMSB **reserves the right** to carry out unscheduled inspections to detect the presence of drugs and alcohol on ISMSB vessels, shore bases and offices. Testing following accidents (and other incidents as deemed necessary) or on a random basis is applicable to all ISMSB employees (sea-going or shore based) through company's and/or clients registered medical practitioners.

Testing also may be carried out for any reasonable cause or suspicion should any employee demonstrate suspicious and/or dangerous behaviour individually or involving others.

All ISMSB personnel **shall not** consume drugs and alcohol in any country where the consumption of drugs and alcohol is forbidden by law.

For company's vessels, the Master shall disallow any passengers, visitors, shore side workers and riding gangs from boarding the vessel if he has reasons to believe their capabilities and judgment might be impaired due to usage of drugs or alcohol.



Dato' Sri Hadian Bin Hashim
Managing Director
Date: 21st May 2020
Rev. No: 09

ICON OFFSHORE

ICON SHIP MANAGEMENT SDN. BHD. (316331-U)

POLISI DADAH DAN ALKOHOL

Icon Ship Management Sdn. Bhd. (ISMSB) komited kepada persekitaran yang sihat, selamat dan kondusif kepada semua kakitangan.

ISMSB mengenalpasti risiko pengambilan alkohol, dadah atau lain-lain bahan yang disalahguna oleh para kakitangan akan menjejaskan prestasi pekerjaan dan akan mengakibatkan kesan sampingan yang serius terhadap keselamatan, keberkesanan dan produktiviti para kakitangan syarikat secara keseluruhan.

ISMSB mengamalkan **Sifar Toleransi** terhadap penyalahgunaan dan memiliki dadah dan alkohol di tempat kerja.

Sehubungan itu, pemilikan, penggunaan, pengedaran atau penjualan dadah dan/atau alkohol dalam apa jua bentuk sekalipun dilarang sama sekali di atas kapal-kapal hak milik syarikat dan pejabat-pejabat ISMSB. Tindakan tatatertib yang keras dikenakan sekiranya kakitangan syarikat mengingkari Polisi Dadah Dan Alkohol seperti diberhentikan kerja serta merta atau ditamatkan tugas.

ISMSB **berhak** menjalankan pemeriksaan secara mengejut untuk mengesan kehadiran dadah dan alkohol di atas kapal-kapal milik syarikat dan pejabat-pejabat ISMSB. Pemeriksaan ke atas kemalangan yang berlaku atau secara rambang diwajibkan kepada semua kakitangan atas kapal-kapal hak ISMSB dan pejabat melalui panel doktor pihak syarikat dan/atau doctor yang berdaftar oleh pihak klien.

Pemeriksaan boleh dijalankan atas sebab-sebab berpatutan atau syak wasangka jika kakitangan syarikat didapati menunjukkan tingkah laku yang menimbulkan syak dan/atau menunjukkan sikap persendirian yang mencurigakan dan mendatangkan bahaya kepada rakan setugas yang lain.

Semua kakitangan ISMSB **tidak** seharusnya mengambil dadah dan alkohol dimana - mana jua negara yang mempunyai peraturan keras tentang pengambilan tersebut.

Untuk kapal-kapal hak milik syarikat, Nakhoda kapal tidak boleh sesekali membenarkan anak-anak kapal, tetamu, pekerja pelantar dan "riding gangs" untuk menaiki kapal jika beliau mendapati pekerja-pekerja tersebut mempunyai ciri-ciri keperibadian pengambilan dadah dan alkohol.



Dato' Sri Hadian Bin Hashim
Pengarah Urusan
Tarikh: 21^{hb} Mei 2020
Semakan: 09