

# ICON OFFSHORE

**ICON SHIP MANAGEMENT SDN. BHD. (316331-U)**

## **STOP WORK POLICY**

Icon Ship Management Sdn. Bhd. (ISMSB) is committed to pursue the goal of **NO HARM** to people, properties, and environment.

All personnel working at or visiting any ISMSB vessels, shore bases and offices have the right and obligation to **STOP ANY WORK** that they consider may create an immediate threat to the health, safety and environment.

All personnel shall also support the **STOP WORK** decisions of others. The personnel's decision to stop work will have full support of the management.

### **THIS IS YOUR RESPONSIBILITY AND YOU HAVE FULL AUTHORITY**

Where ever there is any doubt, personnel should immediately **STOP WORK** and notify his supervisor at site. Senior Management must be involved in the assessment and resolving process.

No work will resume until all **STOP WORK** issues and concerns have been properly assessed and resolved.

No form of retribution will be tolerated against any person who in good faith exercises his or her authority in conformance with the intent of this policy.



**Dato' Sri Hadian Bin Hashim**  
Managing Director  
Date: 21<sup>st</sup> May 2020  
Rev. No: 09

# ICON OFFSHORE

## ICON SHIP MANAGEMENT SDN. BHD. (316331-U)

### POLISI HENTIKAN KERJA

Icon Ship Management Sdn. Bhd. (ISMSB) komited dalam meneruskan matlamat iaitu **TIDAK MENDATANGKAN KEMUDARATAN** kepada manusia, harta benda dan persekitaran.

Semua kakitangan yang bekerja atau melawat kapal-kapal hak milik ISMSB dan pejabat-pejabat syarikat mempunyai hak dan tanggungjawab untuk **MENGHENTIKAN KERJA** yang mereka anggap boleh mencetuskan kecelakaan serta merta terhadap kesihatan, keselamatan dan persekitaran.

Semua kakitangan harus menyokong keputusan **HENTIKAN KERJA** yang dibuat oleh rakan sekerja. Keputusan kakitangan tersebut mestilah disokong sepenuhnya oleh pihak pengurusan.

#### **INI MERUPAKAN TANGGUNGJAWAB ANDA DAN ANDA BERKUASA SEPENUHNYA**

Jika terdapat kekeliruan, kakitangan tersebut seharusnya **HENTIKAN KERJA** serta merta dan memberitahu penyelia di tempat kerja. Pihak pengurusan mesti melibatkan diri dalam proses penilaian dan penyelesaian.

Penerusan kerja tidak seharusnya diteruskan sehingga isu-isu **HENTIKAN KERJA** telah dinilai dengan teliti dan diselesaikan.

Tiada tindakan akan diambil terhadap kakitangan yang menggunakan hak sepenuhnya bertepatan dengan polisi ini.



**Dato' Sri Hadian Bin Hashim**

**Pengarah Urusan**

**Tarikh: 21<sup>hb</sup> Mei 2020**

**Semakan: 09**